

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

VELTIUM SMART CHARGERS

1. Objeto

El presente Código Ético define los valores, principios y el estándar de conducta que deben guiar el comportamiento de VELTIUM SMART CHARGERS S.L. y de todas las personas que integran nuestra organización en el desarrollo de su actividad diaria y en su relación con los diferentes grupos de interés.

Este documento tiene como objetivo consolidar una cultura organizativa firmemente centrada en valores y compromisos, orientada a la mejora continua de la gestión, la máxima transparencia, la participación activa y la creación de valor compartido para la sociedad. Asimismo, el texto nace plenamente alineado con los 10 Principios del Pacto Mundial y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

2. Ámbito de Aplicación

El Código Ético y de Conducta va dirigido a todos los miembros de la organización de VELTIUM, abarcando tanto a la dirección general como a la totalidad de la plantilla, quienes deberán ajustar su desempeño a los estándares aquí establecidos.

Asimismo, son destinatarias de este código todas las personas o entidades que actúen en interés o en nombre y representación de VELTIUM en el mercado. El documento deberá ser conocido y respetado por nuestros clientes, empresas proveedoras, colaboradores externos, accionistas y demás grupos de interés con los que nos relacionamos. VELTIUM se compromete a informar activamente a todos ellos sobre el contenido de este marco. Adicionalmente, se dirige a cualquier ciudadano que desee conocer los principios por los que nos regimos o informar sobre cualquier posible infracción.

3. Valores Éticos de la Organización

VELTIUM cuenta con unos sólidos valores que definen su cultura corporativa y guían el desarrollo de nuestras soluciones de recarga:

CODE OF ETHICS AND CONDUCT

VELTIUM SMART CHARGERS

1. Purpose

This Code of Ethics sets out the values, principles and standards of conduct that must guide the behaviour of VELTIUM SMART CHARGERS S.L. and all members of our organisation in the course of their daily work and in their dealings with various stakeholders.

The aim of this document is to consolidate an organisational culture firmly centred on values and commitments, geared towards continuous improvement in management, maximum transparency, active participation and the creation of shared value for society. Furthermore, the text is fully aligned with the 10 Principles of the Global Compact and the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development.

2. Scope

The Code of Ethics and Conduct is addressed to all members of the VELTIUM organisation, encompassing both senior management and the entire workforce, who must ensure their conduct complies with the standards set out herein.

Furthermore, this code applies to all persons or entities acting in the interests of, or on behalf of, VELTIUM in the marketplace. This document must be known and respected by our customers, suppliers, external partners, shareholders and other stakeholders with whom we interact. VELTIUM undertakes to actively inform all of them of the content of this framework. Furthermore, it is addressed to any member of the public who wishes to learn about the principles by which we operate or to report any possible breach.

3. The Organisation's Ethical Values

VELTIUM has a set of solid values that define its corporate culture and guide the development of our charging solutions:

- **Innovación Sostenible:** Diseñamos tecnología con el fin de acelerar la transición energética y mitigar el cambio climático.
- **Integridad y Transparencia:** Actuamos con rectitud, honestidad y claridad en todas nuestras transacciones comerciales y operativas.
- **Excelencia y Seguridad:** Garantizamos la máxima calidad técnica y seguridad de nuestros equipos para proteger a los usuarios.
- **Respeto y Equidad:** Promovemos un entorno inclusivo donde se valora la diversidad y se defienden los derechos de las personas.

En este sentido, VELTIUM se compromete a actuar bajo las directrices de los 10 Principios del Pacto Mundial y a contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En concreto, este documento formaliza nuestro apoyo explícito al **Principio 10: Lucha contra la corrupción**, así como al **ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)**, específicamente en su meta 16.5 orientada a reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

4. Principios de Conducta

A. Cumplimiento de la Legalidad, Acuerdos y Convenios

El compromiso prioritario de VELTIUM es cumplir estrictamente la legalidad vigente en los países en los que opera, así como en cualquier otra región internacional donde se distribuyan nuestros productos. Este cumplimiento es un requisito indispensable para la validez de este código y el correcto desarrollo de nuestra actividad industrial.

En todas las relaciones con autoridades públicas y reguladores del sector eléctrico, VELTIUM actuará bajo principios de máxima transparencia para la defensa de sus intereses legítimos. Asimismo, la empresa velará por el estricto cumplimiento de su normativa interna y de los convenios internacionales suscritos.

B. Respeto por las Personas y los Derechos Humanos

VELTIUM asume un compromiso inquebrantable de respeto hacia los derechos humanos proclamados a nivel internacional. Conforme a los

- **Sustainable Innovation:** We design technology to accelerate the energy transition and mitigate climate change.
- **Integrity and Transparency:** We act with integrity, honesty and clarity in all our commercial and operational transactions.
- **Excellence and Safety:** We guarantee the highest technical quality and safety of our equipment to protect users.
- **Respect and Fairness:** We promote an inclusive environment where diversity is valued and people's rights are upheld.

In this regard, VELTIUM is committed to acting in accordance with the guidelines of the 10 Principles of the Global Compact and to actively contributing to the Sustainable Development Goals (SDGs). Specifically, this document formalises our explicit support for **Principle 10: Anti-corruption**, as well as **SDG 16 (Peace, justice and strong institutions)**, specifically Target 16.5 aimed at substantially reducing corruption and bribery in all their forms.

4. Principles of Conduct

A. Compliance with the Law, Agreements and Conventions

VELTIUM's primary commitment is to strictly comply with the laws in force in the countries in which it operates, as well as in any other international region where our products are distributed. This compliance is an essential requirement for the validity of this code and the proper conduct of our industrial activity.

In all dealings with public authorities and regulators in the electricity sector, VELTIUM will act in accordance with principles of maximum transparency in order to defend its legitimate interests. Furthermore, the company will ensure strict compliance with its internal regulations and with the international agreements it has signed.

B. Respect for People and Human Rights

VELTIUM is unwaveringly committed to respecting internationally recognised human rights. In accordance with Principles 1 to 6 of the Global Compact, our organisation guarantees:

Principios 1 al 6 del Pacto Mundial, nuestra organización garantiza:

- El apoyo y protección de los derechos humanos fundamentales dentro de nuestra esfera de influencia.
- La total no complicidad en cualquier forma de vulneración de dichos derechos.
- El respeto a la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva.
- La prohibición absoluta del trabajo forzoso, realizado bajo coacción o en condiciones de explotación.
- La erradicación radical de cualquier modalidad de trabajo infantil en nuestra cadena de valor.
- La abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y la ocupación laboral.

Todas las personas sujetas a este código se comprometen a dispensar un trato respetuoso, prohibiéndose cualquier manifestación irrespetuosa, conducta violenta, comportamiento agresivo o situación de acoso laboral o sexual. VELTIUM garantiza a su plantilla la igualdad de condiciones sin distinción de sexo, raza, religión, edad, orientación sexual, origen, estado civil, condición social, embarazo o discapacidad. Aseguramos condiciones de trabajo dignas, protegiendo la salud integral de los trabajadores mediante sistemas avanzados de prevención de riesgos laborales. Asimismo, favorecemos la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, promoviendo la igualdad de género y los derechos de las personas con discapacidad.

C. Responsabilidad Fiscal y Blanqueo de Capitales

La responsabilidad fiscal constituye un pilar esencial en la gestión financiera de VELTIUM. La empresa atiende con rigor y puntualidad todas sus obligaciones tributarias conforme a la legalidad vigente. Se prohíbe terminantemente cualquier participación, facilitación o encubrimiento de operaciones que puedan estar vinculadas al blanqueo de capitales. Todos los destinatarios de este código tienen la obligación de denunciar cualquier irregularidad financiera de la que tengan constancia.

- The support and protection of fundamental human rights within our sphere of influence.
- Complete non-complicity in any form of violation of these rights.
- Respect for freedom of association and the right to collective bargaining.
- The absolute prohibition of forced labour, carried out under coercion or in exploitative conditions.
- The radical eradication of any form of child labour within our value chain.
- The abolition of discriminatory practices in employment and the workplace.

All persons subject to this code undertake to treat one another with respect, and any disrespectful remarks, violent conduct, aggressive behaviour or instances of workplace or sexual harassment are strictly prohibited. VELTIUM guarantees its staff equal treatment regardless of gender, race, religion, age, sexual orientation, origin, marital status, social status, pregnancy or disability. We ensure decent working conditions, safeguarding the overall health of our employees through advanced occupational risk prevention systems. Furthermore, we support a healthy work-life balance, promoting gender equality and the rights of people with disabilities.

C. Tax Compliance and Money Laundering

Fiscal responsibility is a cornerstone of VELTIUM's financial management. The company meets all its tax obligations rigorously and punctually in accordance with current legislation. Any participation in, facilitation of, or concealment of transactions that may be linked to money laundering is strictly prohibited. All recipients of this code are obliged to report any financial irregularities of which they are aware.

D. Conflicts of Interest

Those covered by this code must avoid and immediately report any situation that could give rise to a conflict between their personal interests and those of VELTIUM. It is prohibited to use one's position within the company to obtain personal advantages or benefits.

D. Conflictos de Interés

Las personas afectadas por este código deben evitar e informar inmediatamente sobre cualquier situación que pudiese generar un conflicto entre sus intereses personales y los de VELTIUM. Queda prohibido utilizar la posición laboral dentro de la empresa para la obtención de ventajas o beneficios particulares.

E. Corrupción, Fraude y Soborno

VELTIUM mantiene una política de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno o los pagos de facilitación en todas sus formas. Queda prohibido solicitar, aceptar u ofrecer cualquier tipo de pago en efectivo, comisiones ilegales o retribuciones en especie dentro de las gestiones de la compañía, existiendo la obligación de denunciar de inmediato tales prácticas.

F. Política de Regalos

En nuestras relaciones comerciales con terceros, no se realizarán ni se aceptarán obsequios, atenciones o invitaciones cuyo valor económico exceda de lo que pueda ser considerado razonable, moderado y socialmente aceptable según los usos comerciales habituales.

G. Uso de Bienes y Servicios Corporativos

La plantilla de VELTIUM gestionará los activos, herramientas y servicios de la empresa bajo criterios de máxima eficiencia, evitando gastos innecesarios. Los equipos informáticos y el software corporativo no se utilizarán para instalar contenidos ilegales o que pongan en riesgo la ciberseguridad de la organización.

H. Libre Competencia

VELTIUM se compromete a promover la libre competencia en los mercados en los que opera. No se utilizará información privilegiada para la obtención de ventajas económicas o particulares, ni se facilitará a terceros. La empresa operará cumpliendo la normativa vigente para evitar cualquier abuso o restricción del mercado.

I. Confidencialidad de la Información y Protección de Datos

Asumimos el compromiso de proteger rigurosamente la información confidencial propia y de terceros de acuerdo con el marco legal internacional. Asimismo, VELTIUM garantiza la protección de los datos de carácter personal a los

E. Corruption, Fraud and Bribery

VELTIUM maintains a zero-tolerance policy towards corruption, bribery or facilitation payments in all their forms. It is prohibited to solicit, accept or offer any type of cash payment, illegal commission or payment in kind in the course of the company's business, and there is an obligation to report such practices immediately.

F. Gifts Policy

In our business dealings with third parties, no gifts, hospitality or invitations shall be given or accepted whose monetary value exceeds what may be considered reasonable, moderate and socially acceptable according to customary business practices.

G. Use of Corporate Assets and Services

VELTIUM staff shall manage the company's assets, tools and services in accordance with criteria of maximum efficiency, avoiding unnecessary expenditure. IT equipment and corporate software shall not be used to install illegal content or content that jeopardises the organisation's cybersecurity.

H. Free Competition

VELTIUM is committed to promoting free competition in the markets in which it operates. Inside information shall not be used to obtain financial or personal advantages, nor shall it be disclosed to third parties. The company shall operate in compliance with current regulations to prevent any market abuse or restriction.

I. Confidentiality of Information and Data Protection

We are committed to rigorously protecting our own and third parties' confidential information in accordance with the international legal framework. Furthermore, VELTIUM guarantees the protection of personal data to which it has access in the course of its activities, requiring its employees to be familiar with and ensure compliance with the General Data Protection Regulation and to report any detected security breaches.

que tiene acceso en el curso de sus actividades, obligando a sus empleados a conocer y velar por el cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos y a denunciar cualquier brecha de seguridad detectada.

J. Protección del Medioambiente

VELTIUM mantiene un compromiso central de respeto y cuidado ambiental, en línea con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial:

- Mantener un enfoque preventivo que favorezca la conservación del entorno natural.
- Fomentar iniciativas dirigidas a promover una mayor responsabilidad ambiental.
- Favorecer el desarrollo, la innovación y la difusión de tecnologías limpias y respetuosas con el medioambiente.

La empresa traslada este compromiso de manera práctica a la fase de ecodiseño de sus productos. Velamos por el cumplimiento de las normativas de medioambientales de cada país, asegurando la correcta recogida de envases y embalajes, el reciclaje especializado de los residuos electrónicos y la gestión de pilas y otros elementos de almacenamiento.

5. Compromisos con Grupos de Interés

Clientes y Usuarios

Establecemos relaciones basadas en la confianza absoluta, la transparencia y el respeto mutuo. Garantizamos la máxima calidad y seguridad de nuestros productos y servicios, cumpliendo estrictamente con los estándares obligatorios y voluntarios del sector. Nuestra atención comercial e industrial se guiará por la empatía, prohibiéndose la discriminación de cualquier tipo. Asimismo, nuestras acciones de marketing y publicidad se regirán por los principios de veracidad y claridad informativa.

Equipo, Personas Trabajadoras

VELTIUM protege los derechos humanos y laborales de sus profesionales de conformidad con los convenios fundamentales de la OIT. Garantizamos un entorno exento de acoso, violencia o discriminación por cualquier motivo. Promovemos la igualdad de oportunidades basada exclusivamente en los méritos y

J. Environmental Protection

VELTIUM maintains a core commitment to environmental respect and care, in line with Principles 7, 8 and 9 of the Global Compact:

- Adopt a precautionary approach that favours the conservation of the natural environment.
- Encourage initiatives aimed at promoting greater environmental responsibility.
- Promote the development, innovation and dissemination of clean and environmentally friendly technologies.

The company puts this commitment into practice during the eco-design phase of its products. We ensure compliance with the environmental regulations of each country, guaranteeing the correct collection of packaging, the specialised recycling of electronic waste, and the management of batteries and other storage devices.

5. Commitments to Stakeholders

Customers and Users

We build relationships based on absolute trust, transparency and mutual respect. We guarantee the highest quality and safety of our products and services, strictly complying with mandatory and voluntary industry standards. Our commercial and industrial dealings will be guided by empathy, with discrimination of any kind prohibited. Furthermore, our marketing and advertising activities will be governed by the principles of truthfulness and clarity of information.

Team, Employees

VELTIUM protects the human and labour rights of its staff in accordance with the fundamental conventions of the ILO. We guarantee a working environment free from harassment, violence or discrimination on any grounds. We promote equal opportunities based solely on professional merit and skills, whilst ensuring that our industrial facilities comply with the highest occupational health and safety standards.

habilidades profesionales, asegurando además instalaciones industriales que cumplan con las máximas medidas de salud ocupacional.

Proveedores

Establecemos relaciones justas, éticas y transparentes con nuestros socios comerciales. Los procesos de compra y adjudicación de componentes se realizarán bajo estrictos criterios de objetividad e imparcialidad, protegiendo la confidencialidad de sus datos comerciales. Exigimos a nuestros proveedores el pleno respeto a los derechos humanos y laborales, integrando de manera activa criterios de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ESG) para favorecer la consecución de la Agenda 2030.

Administraciones Públicas y Reguladores

Nuestras relaciones institucionales con organismos públicos y funcionarios se establecerán bajo los principios de estricto cumplimiento legal, transparencia y máxima profesionalidad, aplicando rigurosamente los principios de anticorrupción definidos en este documento.

Sociedad

VELTIUM se compromete a aportar valor neto al progreso social. Más allá de nuestro impacto positivo directo en la descarbonización de la movilidad, impulsaremos iniciativas corporativas que beneficien al desarrollo socioeconómico de las comunidades locales en las que operamos, prestando especial atención a los colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión.

6. Mecanismos de Gestión, Cumplimiento y Canales de Denuncia

Para asegurar la correcta implementación y el cumplimiento efectivo de este documento, VELTIUM establece un sistema interno de control compuesto por:

- A. **Responsable de Ética y Cumplimiento:** Debido a la escala ágil de nuestra organización, la dirección designará un responsable interno encargado de controlar y supervisar la tramitación de las solicitudes de información, coordinar la revisión del texto, difundir el código entre los grupos de interés e informar a la alta dirección sobre el correcto funcionamiento del sistema.

Suppliers

We establish fair, ethical and transparent relationships with our business partners. The procurement and awarding of contracts for components will be carried out under strict criteria of objectivity and impartiality, protecting the confidentiality of your commercial data. We require our suppliers to fully respect human and labour rights, actively integrating environmental, social and governance (ESG) criteria to support the achievement of the 2030 Agenda.

Public Authorities and Regulators

Our institutional relationships with public bodies and officials will be established on the principles of strict legal compliance, transparency and the highest standards of professionalism, rigorously applying the anti-corruption principles defined in this document.

Society

VELTIUM is committed to delivering net value for social progress. Beyond our direct positive impact on the decarbonisation of mobility, we will promote corporate initiatives that benefit the socio-economic development of the local communities in which we operate, paying particular attention to vulnerable groups or those at risk of exclusion.

6. Management Mechanisms, Compliance and Reporting Channels

To ensure the correct implementation and effective compliance with this document, VELTIUM establishes an internal control system comprising:

- A. **Head of Ethics and Compliance:** Given the agile scale of our organisation, senior management will appoint an internal officer responsible for monitoring and supervising the processing of information requests, coordinating the review of the text, disseminating the code among stakeholders, and reporting to senior management on the proper functioning of the system.
- B. **Ethics and Whistleblowing Channel:** A secure communication channel is

B. **Canal Ético y de Denuncia:** Se habilita un canal seguro de comunicación a través de una dirección de correo electrónico específica y confidencial (canal.etico@veltium.com). Este canal está abierto a toda la plantilla, clientes, proveedores y colaboradores para resolver dudas o reportar cualquier posible incumplimiento. VELTIUM garantiza la total confidencialidad, la gestión imparcial y la protección absoluta del denunciante frente a cualquier tipo de represalia. En caso de constatar una infracción de carácter legal, se procederá a su puesta en conocimiento de las autoridades competentes.

7. Aprobación y Actualización

El presente Código Ético y de Conducta ha sido aprobado formalmente por la Dirección General de VELTIUM SMART CHARGERS S.L. con fecha de mayo de 2026, constituyendo un compromiso institucional al máximo nivel de la compañía. El documento se revisará y actualizará periódicamente ante cambios sustanciales en la actividad operativa de la organización o su contexto normativo.

8. Difusión y Comunicación

Este código estará permanentemente disponible para su consulta pública en la página web corporativa y en los canales de comunicación interna de la empresa. VELTIUM programará acciones informativas periódicas para asegurar que el 100% de la plantilla conoce y aplica sus contenidos.

Asimismo, se sistematizará la presentación del documento y su firma formal tanto por parte de las nuevas incorporaciones del equipo como en los contratos y pliegos de homologación emitidos para nuestros socios comerciales y proveedores estratégicos.

D. David García-Pardo Montoya
Chief Executive Officer (CEO)
VELTIUM SMART CHARGERS S.L.

Fecha de emisión: Mayo de 2026

provided via a specific and confidential email address (canal.etico@veltium.com). This channel is open to all staff, customers, suppliers and partners to resolve queries or report any potential breaches. VELTIUM guarantees complete confidentiality, impartial handling and absolute protection of the whistleblower against any form of retaliation. Should a legal infringement be confirmed, it will be reported to the competent authorities.

7. Approval and Updating

This Code of Ethics and Conduct has been formally approved by the General Management of VELTIUM SMART CHARGERS S.L. in May 2026, constituting an institutional commitment at the highest level of the company. The document will be reviewed and updated periodically in the event of substantial changes to the organisation's operational activities or its regulatory context.

8. Dissemination and Communication

This code will be permanently available for public consultation on the corporate website and via the company's internal communication channels. VELTIUM will schedule regular information sessions to ensure that 100% of staff are aware of and apply its contents.

Furthermore, the presentation of the document and its formal signing will be systematised, both for new team members and in the contracts and approval specifications issued to our business partners and strategic suppliers.

Mr David García-Pardo Montoya
Chief Executive Officer (CEO)
VELTIUM SMART CHARGERS S.L.

Date of issue: May 2026